

Teknisen johtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 05.10.2026 § 231
173/01.01.01.01/2026

Valmistelija

Hallintopäällikkö Kirsi Sainio-Lehtimäki, puh. 044 7373 373

Ulvilan kaupunginhallitus on kokouksessaan 10.8.2026 § 167 merkinnyt tiedoksi teknisen johtaja Teemu Björnisen eron Ulvilan kaupungin teknisen johtajan virasta 7.9.2026 alkaen, myöntänyt täyttöluvan teknisen johtajan viran täyttämiseksi 7.9.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan toistaiseksi voimassa olevana, julistanut teknisen johtajan viran haettavaksi kaupunginjohtajan määrittämänä ajankohtana, valtuuttanut kaupunginjohtajan laatimaan hakuilmoituksen ja määrittämään hakuajan sekä nimennyt teknisen johtajan valintaa valmistelevan haastatteluryhmän seuraavasti: kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, sivistys- ja hyvinvointijohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginhallituksen varapuheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja.

Hakuilmoituksen mukaan tekninen johtaja johtaa kaupungin teknistä toimialaa, eli

- toimii teknisen toimialan toimialajohtajana
- vastaa teknisen toimialan talous- ja hallintoprosesseista
- vastaa teknisen toimen päätöksenteon valmistelusta ja toimii teknisen lautakunnan esittelijänä
- toimii kaupungin johtoryhmän jäsenenä
- vastaa kaupungin investointiohjelman suunnittelusta ja toteuttamisesta.

Hakuilmoituksen mukaan teknisen johtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja aiempi kokemus esihenkilötehtävistä. Eduksi katsotaan aiempi kokemus kunnallistekniikasta, talonrakennustekniikasta ja kunnallishallinnosta. Viranhoidossa on eduksi myös aiempi kokemus julkisista hankinnoista ja erilaisten projektien läpiviemisestä.

Haku on ollut auki Kuntarekryssä ja Työmarkkinatorilla 12.8.–4.9.2026 määräaikaan mennessä virkaa haki 28 henkilöä. Hakuajan päättymisen jälkeen yksi hakija perui hakemuksensa. Haastatteluryhmä päätti työkokemuksen, koulutuksen ja hakemuksista ilmenevien tietojen perusteella kutsua haastatteluihin seuraavat kuusi (6) hakijaa, jotka kaikki täyttivät viran kelpoisuusehdot:

- Halkola Kirsi, insinööri (YAMK)
- Lindgren Ari, rakennusinsinööri (AMK)
- Nummi Sami, insinööri (AMK)
- Rantanen Marja, diplomi-insinööri
- Tuominen Juha, insinööri (YAMK)
- Viitala Mikko, diplomi-insinööri

Haastatteluissa on käytetty samaa haastattelurunkoa kaikille haastateltaville. Haastattelujen perusteella haastatteluryhmä päätti lähettää Avila Oy:n toteuttamaan soveltuvuusarviointiin seuraavat kolme (3) hakijaa: Lindgren Ari, Nummi Sami ja Rantanen Marja.

Avila Oy esitteli soveltuvuusarviointiraportit haastatteluryhmälle 1.10.2026.

Hakijoita vertailtaessa on otettu huomioon perustuslain 125.2 §:n mukaiset julkisia virkoja koskevat yleiset nimitysperusteet eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hakijoita arvioitaessa on huomioitu lisäksi kunnallisen viranhaltijan valintaa koskevat juridiset määräykset. Yleisen kelpoisuuden, ansiovertailun, koulutuksen sekä työkokemuksen ohella valintaesityksessä on otettu huomioon sellaiset henkilökohtaiset ominaisuudet, joilla katsotaan olevanmerkitystä viran hoitamisen kannalta.

Viran hakuilmoitus ja hakijayhteenveto ovat oheismateriaaleina. Kaikkien hakijoiden hakemusasiakirjat ja soveltuvuusarviointiin osallistuneiden hakijoiden soveltuvuusarvioinnit ovat kaupunginhallituksen kokoukseen osallistuvien nähtävänä kaupunginhallituksen kokouksessa.

Julkisuuslain (621/1999) 24 §:n 1 momentin 29 kohdan mukaan psykologista testiä tai soveltuvuuskoetta sekä niiden tuloksia koskevat tiedot ovat salassa pidettäviä.

Ulvilan kaupungin 12.6.2026 voimaan tulleen hallintosäännön 60 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee toimialajohtajat.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 8 §:n mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 7 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää, ettei em. selvitystä vaadita. Jollei terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja ole käytettävissä virkasuhteeseen otettaessa, ottaminen on suoritettava ehdollisena. Ottamisesta päättävä tai alempi täytäntöön paneva viranomainen päättää ottamisen (virkavaalin) vahvistamisesta.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Löfbacka Mikko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

- valita teknisen johtajan virkaan ansiovertailujen pohjalta koulutuksensa ja kokemuksensa sekä suoritettujen

haastattelujen ja soveltuvuusarviointien perusteella insinööri (AMK) Sami Nummi, jonka arvioidaan omaavan parhaat edellytykset ja henkilökohtaiset ominaisuudet Ulvilan kaupungin teknisen johtajan virkaan hakuilmoituksessa mainittujen kelpoisuusehtojen ja eduksi mainittujen tekijöiden osalta

- että teknisen johtajan viran palkkauksesta päätetään jäljempänä
- että virkasuhde sisältää kuuden kuukauden koeajan
- että virkaan valitun on palvelukseen tullessaan esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti

- valita teknisen johtajan virkaan ansiovertailujen pohjalta koulutuksensa ja kokemuksensa sekä suoritettujen haastattelujen ja soveltuvuusarviointien perusteella insinööri (AMK) Sami Nummi, jonka arvioidaan omaavan parhaat edellytykset ja henkilökohtaiset ominaisuudet Ulvilan kaupungin teknisen johtajan virkaan hakuilmoituksessa mainittujen kelpoisuusehtojen ja eduksi mainittujen tekijöiden osalta
- että teknisen johtajan viran palkkauksesta päätetään jäljempänä
- että virkasuhde sisältää kuuden kuukauden koeajan
- että virkaan valitun on palvelukseen tullessaan esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.