Vuoden 2025 henkilöstöraportti

Yhteistyötoimikunta 19.03.2026 § 4

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Aaltonen Noora, puh. 040 711 0540

Yhteistoimintaa säädellään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetulla lailla (449/2007). Ulvilan kaupungin hallintosääntö § 22 mukaan toimivalta on kaupunginhallituksella.

Vuosittainen henkilöstöraportti kertoo Ulvilan kaupungin henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Henkilöstöraportissa esitellään henkilöstön keskeiset tunnusluvut henkilöstöohjelman pääpainopisteiden ja tavoitteiden näkökulmista. Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat on julkaissut 2021 suosituksen valtakunnallisesti esitettävästä viidestä yhteisestä tunnusluvusta, jotka on otettu myös huomioon tässä raportissa.

Henkilöstöraportissa esitellään henkilöstön määrä ja rakenne, henkilöstön tila sekä työhyvinvointia ja henkilöstön kehittämistä. Lisäksi henkilöstöraportti sisältää tietoa henkilöstön vaihtuvuudesta, henkilöstökuluista, sairauspoissaoloista ja työterveyshuollon kustannuksista. Näkökulmat ovat menneessä kehityksessä ja sen tulkinnoissa.

Henkilöstöraportti on keskeinen väline henkilöstövoimavarojen tuntemiseen ja ennakointiin, jonka avulla kehitetään ja suunnitellaan henkilöstötiedolla johtamista. Sen tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi.

Henkilöstöraportti on laadittu 31.12.2025 tilanteen mukaan. Vertailuvuotena käytetään aiempien vuosien tapaan edellistä vuotta. Henkilöstöraportissa esitettyjä tietoja, niiden esittämistapaa ja muuta tekstisisältöä on kehitetty edelleen aiemmista vuosista. Raportin rakenne on laadittu henkilöstöohjelman painopisteiden mukaisesti, joita ovat työn sujuminen työyhteisössä, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä laadukas johtaminen ja esihenkilötyö. Painopisteiden ja tavoitteiden edistymistä seurataan raportissa hyödyntämällä myös työhyvinvointikyselystä saatuja tuloksia.

Päähavainnot Ulvilan kaupungin henkilöstössä tapahtuneista muutoksista 31.12.2025 tilanteessa:

Ulvilan kaupungin henkilöstömäärä vähentyi 16 henkilöllä edelliseen vuoteen verrattuna. Vakinainen henkilöstö lisääntyi 2 ja määräaikainen henkilöstö vähentyi 16 henkilöllä. Henkilöstöstä sivistyksen toimialalla työskenteli 77 (76) %.

Henkilöstön keski-ikä oli 45,83 (45,03) vuotta. Eniten työntekijöitä oli ikähaarukassa 40–49 vuotta kuten edellisenä vuonna. Keski-iältään nuorimmat työyhteisöt vuoden 2025 lopussa löytyvät sivistyksen toimialalta varhaiskasvatuksesta, jossa keski-ikä oli 43,72 vuotta.

Vanhuuseläkkeelle siirtyi 8 (9) työntekijää ja täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle jäi 2 (2) henkilöä ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle jäi 1 (4) henkilöä. Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 64,6 (64,9) vuotta.

Henkilöstön sairauspoissaolot laskivat 725 kalenteripäivää edelliseen vuoteen verrattuna. Suurin muutos tapahtui yli 180 päivän sairaspoissaoloissa, jotka vähenivät 323 päivää. Henkilöstöllä oli sairaspoissaoloja keskimäärin 18,6 (19,4) kalenteripäivää/henkilö. Ulvilan kaupungin henkilöstön sairauspoissaoloprosentti oli 5,0 (5,4) %. Ulvilan henkilöstön terveysprosentti on 12,7 (5,5) %. Terveysprosentti kuvaa sitä osuutta henkilöstöstä, jolla ei ole lainkaan sairauspoissaoloja.

Koulutuskorvaukseen oikeuttavia päiviä oli yhteensä 628 (502). Määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna 126 päivällä.

Ulvilan kaupungin henkilöstöraportti 2025 on liitteenä.

Esittelijä — Talous- ja hallintojohtaja Koskinen Nora

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstöraportin ja lähettää sen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 30.03.2026 § 73

Valmistelija — Henkilöstösuunnittelija Aaltonen Noora, puh. 040 711 0540

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 19.03.2026 § 4 päättänyt omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstöraportin ja lähettää sen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Löfbacka Mikko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstöraportin
- esittää valtuustolle, että valtuusto merkitsee liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstöraportin tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti

- hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstöraportin
- esittää valtuustolle, että valtuusto merkitsee liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstöraportin tiedoksi.

Nora Koskinen poistui kokouksesta tämän asian päätöksenteon jälkeen kello 17.33.

Valtuusto 08.06.2026 § 26
65/01.00.02/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti esittää valtuustolle, että valtuusto merkitsee liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstöraportin tiedoksi.

Päätös

Valtuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.