

Laaja hyvinvointi- suunnitelma 2026-2029



Sisälllys	Sivu
1. JOHDANTO	3
2. ULVILA NYKYÄÄN (tietoa ja tunnuslukuja)	9
2.1 13 000 ulvilalaista	10
2.2 Enemmän työpaikkoja ja yrityksiä	11
2.3 Onnelliset ja osaavat lapset ja nuoret	12
2.4 Terveet ja liikkuvat kuntalaiset	13
3. TEEEMME JA TAVOITELEMME HYVINVOINTIA	14
3.1 Hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja vastuut (taulukko)	16
3.2 Mistä tiedämme, että onnistumme (mittarit)	20
3.3 Ketkä päättävät, että näin teemme	21
4. TULEVAISUUSAJATTELUA VUOTEEN 2030 (unelmia)	22
5. LÄHTEET	24

1. JOHDANTO

Valtuustolle on valtuustokausittain valmistettava laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma ja toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa (Sote-järjestämislaki 6§). Edellisen valtuustokauden lopulla annetun Ulvilan kaupungin laajan hyvinvointikertomuksen tietojen pohjalta laaditaan suunnitelma hyvinvoinnin edistämisen painopistealueista, tavoitteista, toimenpiteistä ja arviointimittareista uudelle valtuustokaudelle.

Ulvilan kaupungin vision – ***Etunojassa Ulvilassa*** – toteutumista tavoitellaan neljän strategisen päätavoitteen avulla:

1. 13 000 ulvilalaista
2. Työpaikkojen ja yritysten määrän kasvu
3. Satakunnan onnellisimmat ja osaavimmat lapset ja nuoret
4. Satakunnan terveimmät ja liikkuvimmat kuntalaiset



Laajan hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 pohjana ovat Ulvilan kaupungin strategiset päätavoitteet, niiden alle ei ole laadittuna erikseen tavoitteita eri ikäryhmille, sillä hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden saavuttaminen heijastuu kaikkien asukkaiden hyvinvointiin. Lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (Lastensuojelulaki 12§) sekä ikääntyvien hyvinvointisuunnitelma (Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista 5 §) ja kulttuurihyvinvoinnin suunnitelma ovat sisällytettyinä tähän hyvinvointisuunnitelmaan. Suunnitelmaan liittyy kiinteästi myös vuosittain laadittavan talousarvio ja taloussuunnitelman tavoitteet sekä erillisinä olevia Ulvilan kaupungin suunnitelmia ja ohjelmia. Näitä ovat esim. ehkäisevän päihdetyön suunnitelma,

kotoutumisohjelma, nuorisotyön perussuunnitelma, koulujen ja päiväkotien turvallisuussuunnitelmat ja oppilashuolto- ja varhaiskasvatussuunnitelma. Lisäksi Ulvilan kaupungin henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseen on erillisiä suunnitelmia ja ohjelmia. Valmistelussa oleva elinvoimaohjelma luo lisäksi tavoitteet elinvoimaan, veto- ja pitovoimaan. Kyseisten ohjelmien tavoitteiden toteutumista seurataan ohjelmista vastaavilla toimialoilla ja niistä tehtyjä yhteenvetoja käytetään myös laajaan hyvinvointikertomukseen 2025–2029.

Toteuttaessaan hyvinvoinnin ja terveydenedistämistyötä Ulvilan kaupunki ottaa huomioon myös Satakunnan hyvinvointialueen laajassa hyvinvointisuunnitelmassa ja sen muissa erillisissä suunnitelmissa olevia kuntiin kohdistuvia tavoitteita. Niiden toteutumista käydään läpi hyvinvointialueen HYTE-verkostoissa ja tuodaan esiin HYVE-työryhmän laatimassa Ulvilan kaupungin laajassa hyvinvointikertomuksessa.

Laajaan hyvinvointisuunnitelmaan ovat toimialat ja niiden yksiköt (kuva s. 7) asettaneet tavoitteita strategisten päätavoitteiden alle. Tavoitteita on valittu ”Laaja hyvinvointikertomus 2021–2024” pohjalta kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta kertovan tiedon ja talousarvioon 2026 asetettujen tavoitteiden perusteella. Tavoitteiden ja tulevaisuuden pohdintaan on osallistettu myös Ulvilan kaupungin vaikuttajatoimielimistä nuorisovaltuustoa, vanhus- ja vammaisneuvostoa sekä kulttuuri- ja vapaa-aikakööriä (Kuntalaki 22 §).

Keväällä 2025 valmistuneessa Ulvilan kaupungin ”Laaja hyvinvointikertomus 2021–2024” (<https://www.ulvila.fi/palvelut-ja-asuminen/asukkaiden-hyvinvointi/hyvinvointikertomus/>) on kuvattu Ulvilan väestön terveyden ja hyvinvoinnin nykytila ja viime valtuustokauden laajan hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutuma. Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2025 – 2029 hyväksyttiin loppuvuodesta 2025 (<https://www.ulvila.fi/palvelut-ja-asuminen/asukkaiden-hyvinvointi/ehkaiseva-paihde-tyo/>) ja siitä löytyy kohdennettua ajantasaista tietoa eri ikäryhmien osalta päihteisiin ja mielen hyvinvointiin liittyen mm.

kouluterveyskyselyn 2025 tuloksia. Siihen on määriteltynä eri ikäiselle väestölle keskeiset kehittämiskohteet Ulvilan kaupungin toteuttamaan ehkäisevään päihdetyöhön.

Tavoitteiden saavuttamiseksi toimialat suunnittelevat ja toteuttavat itsenäisesti toimenpiteitä koko neljävuotisen valtuustokauden ajan. Toteutumista seurataan vuosittain toimialoilta pyydettävän toteuman ja HYVE-työryhmän kokoaman hyvinvointikertomuksen raportilla, talousarvion toteutumisen raportoinnilla ja valtuustokauden viimeisenä keväänä 2029 laadittavalla laajalla hyvinvointikertomuksella.



(Valtuusto 23.2.2026 § 5)

Laajan hyvinvointisuunnitelman valmistelusta on vastannut Ulvilan kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen HYVE-työryhmä (nimet alla)

Jäsen	Varajäsen
Jukka Kotiranta rehtori	Marianne Nurmo-Heikkilä rehtori
Sirkku Heilä-Aaltonen hyvinvointikoord.	Nora Koskinen hallinto- ja talousjohtaja
Maiju Oksanen vakapäällikkö	Pia Paulamäki päiväkodinjohtaja
Kirsi Sainio-Lehtimäki Hallintopäällikkö	Juha Virola kaupunkisuunnittelupäällikkö
Noora Aaltonen henkilöstösuunnittelija	
Jukka Valtonen vesihuoltoinsinööri	Satu Huopainen palvelupäällikkö
Markku Nevala liikunta- ja nuorisopalvelut päällikkö	Paula Kiili liikunnanohjaaja
Johanna Jyrkinen kulttuuri- ja kirjastopalvelut päällikkö, HYVE-työryhmän varapj	Tanja-Annika Sillanpää kulttuuri- ja viestintäsuunnittelija
Kimmo Vepsä sivistys- ja hyvinvointijohtaja HYVE-työryhmän pj.	Teemu Björninen tekninen johtaja
Anne-Mari Vanha-Talo sivistyksen hallinto- ja taloussuunnittelija	
Muut jäsenet:	
Mikko Löfbacka kaupunginjohtaja, osallistumis- ja puheoikeus	
Ulvilan omakotiyhdistys	
Jaakko Ravantti	Esko Rauta

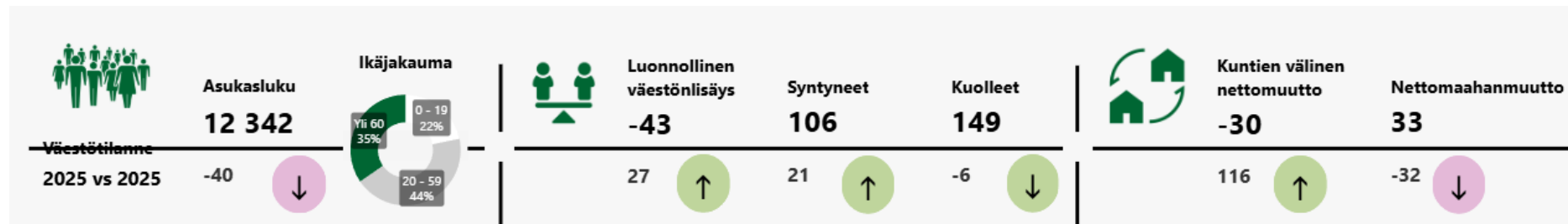
2. ULVILA NYKYÄÄN (tietoa & tunnuslukuja)

Automaatioteollisuuden keskuksena ja Suomen toiseksi vanhimpana kaupunkina tunnettu Ulvila on koti yli 12 000 asukkaalle. Kaupungilla työskentelee noin 500 ammattilaista, jotka varmistavat laadukkaat ja kehittyvät palvelut. Strategiamme *Iloa, älyä ja yhteiseloä* – *etunojassa Ulvilassa* ohjaa rohkeaa uudistumistamme ja vahvistaa yhteisöllisyyttä. Ulvilan kaupungin väestön hyvinvoinnin tilaa voidaan kuvata tiivistettynä alla olevien kouluterveyskyselyn, THL:n indikaattoritiedon ja Tilastokeskuksen tiedoista johdettujen päätelmien avulla.

HYVINVOINTI & TUNNE	KOULUARKI	TULEVAISUUS
Amislaiset hymyilevät enemmän onnellisuuden tunne on keskimääräistä vahvempi. Ahdistus ei ota valtaa Ulvilan nuorilla on vähemmän ahdistusta kuin muualla. Elämä maistuu makealta alakoululaiset tyytyväisempiä elämäänsä kuin keskimäärin.	Koulu innostaa! 4.–5.–luokkalaiset kokevat enemmän kouluinnostusta. Aikuiset ovat kuulolla Keskustelu tärkeistä asioista onnistuu paremmin kuin muualla. Opettajat välittävät oikeasti Kiinnostus oppilaiden kuulumisiin on keskivertoa suurempaa.	Ulvilan nuoret kokevat kuuluvansa joukkoon Osallisuuden tunne on keskimääräistä vahvempi. Työtä löytyy helpommin Vaikeasti työllistyviä vähemmän kuin Suomessa

2.1 13 000 ulvilalaista

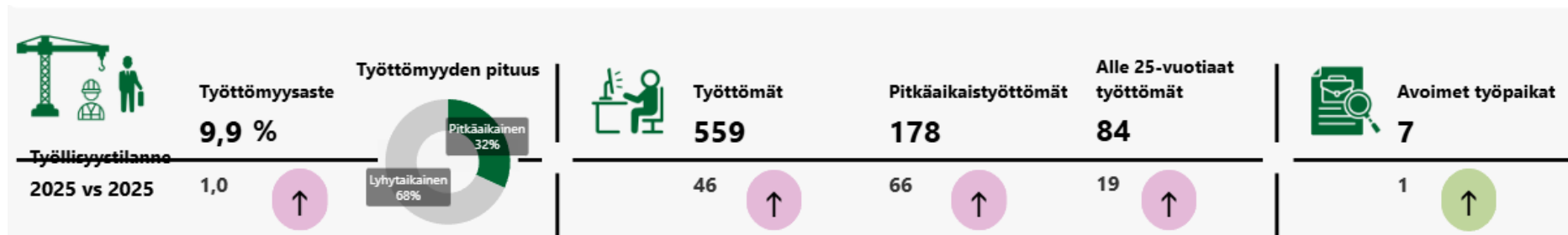
Meillä työ- ja elinolosuhteet ovat kunnossa. Ulvilassa ei tekeminen lopu. Kaupunki järjestää vuosittain kymmeniä monipuolisia tapahtumia eri puolilla kaupunkia. Ulvilassa voit kulkea koko oppimisen polun aina peruskoulusta toisen asteen opintoihin – ja korkeakoulutkin löytyvät aivan naapurista. Kettumetsän Yrityspuisto tarjoaa hyvät liikenneyhteydet, vihreää luontoa ja mahdollisuuden tehdä tulevaisuuden yritystoimintaa.



Tilasto: Kuntamaisema/Johdon työpöytä/Väestö

2.2 Enemmän työpaikkoja ja yrityksiä

Ulvilassa toimii yli 600 yritystä, jotka luovat työpaikkoja ja elinvoimaa. Ulvilan kaupunki, elinkeino- ja kehitysyhtiö Prizztech Oy ja Ulvilan Yrittäjät ry tekevät tiivistä yhteistyötä kaupungin elinvoiman kehittämisessä. Ulvilaa voi leikkimielisesti kutsua Suomen Piilaaksoksi, kaupungista löytyy merkittävä määrä robotiikka-, automaatio- ja tekoäly-yrityksiä. Robocoast-yritysklusteri on saanut alkunsa Ulvilasta.



Tilasto: Kuntamaisema/Johdon työpöytä/Elinkeino ja työllisyys

2.3 Onnelliset ja osaavat lapset ja nuoret

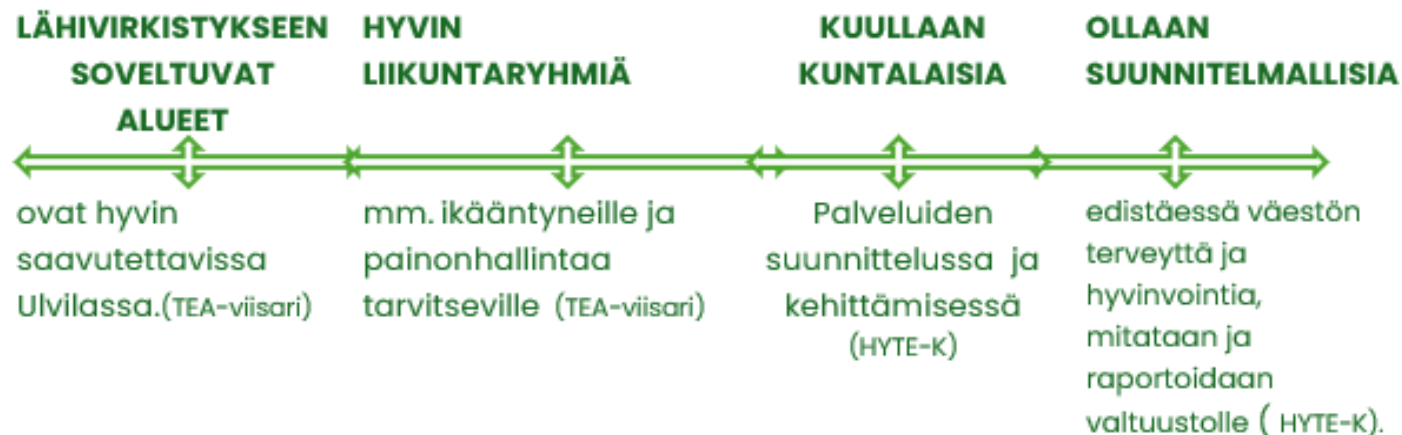
Ulvilassa lapset ovat ykkössijalla. Tavoite näkyy niin arkisissa pienissä valinnoissa, kuten myös suuremmissa investoinneissa esim. vuoden 2026 aikana valmistuu Friitalan uusi päiväkoti, johon yhdistyvät alueen kolme nykyistä päiväkotiä, ja Koskiin uusi liikuntahalli / laaja-alainen monipalvelukeskus. Varhaiskasvatuksessa toimii kahdeksan (8) kunnallista päiväkotiä (yksi auki ympärivuorokautisesti 24/7), yksi ryhmäperhepäiväkoti sekä avoin päiväkoti. Kunnallista varhaiskasvatusta täydentävät kaksi yksityistä päiväkotiä sekä kolme yksityistä perhepäivähoitajaa.

Ulvilan kaupungissa perusopetusta järjestetään viidessä (5) alakoulussa, jotka ovat Friitalan, Harjunpään, Kaasmarkun, Koskin ja Vanhankylän koulu. Ulvilan yhteiskoulussa toimii 7.–9. luokkien opetus. Olavin koulu on erityisopetuksen osaamiskeskus. Auroran koulu on Ulvilassa toimivien lastensuojelulaitosten yhteydessä toimiva koulu. Ulvilassa toimii suosittu lukio, jossa on yrittäjyyspainotteisuus ja musiikkilinja. Ammatillista koulutusta tarjoavat Sataedu ja WinNova.



2.4 Terveet ja liikkuvat kuntalaiset

Uvilassa toimii yli 180 yhdistystä, joista yli neljäkymmentä hakee ja saa vuosittain kaupungin tukea. Yhdistykset tarjoavat monipuolista kulttuuri-, urheilu- ja nuorisotoimintaa sekä järjestävät toimintaa kaikenikäisille vauvasta vaariin. Aika ei tule pitkäksi tapahtumien ulkopuolellakaan: kaupungista löytyy yli 30 leikkipuistoa, kaksi frisbeegolfrataa, uimahalli ja vapaa-ajankeskus Kaskelotti. Kaupungin sydäimestä löytyy kuntalaisten kohtaamispaikka: Ulvilan Olohuone. Tila on kaikille avoin ja maksuton ja onkin erityisesti yhdistysten suosiossa. Kuntalaisten ääntä harrastamiseen liittyen tuo esiin mm. kulttuuri – ja vapaa-aikakööri, jossa on jäseniä eri liikunta – ja kulttuuri yhdistyksistä



3. TEEMME JA TAVOITTELEMME HYVINVOINTIA

Laajaan hyvinvointisuunnitelmaan sovittujen tavoitteiden sekä toimialojen muun toiminnan kautta **edistämme kaiken ikäisten ulvilalaisten ja Ulvilassa asuvien** (esim. maahanmuuttajat, opiskelijat) työ- ja toimintakykyä, mielen hyvinvointia ja terveellisiä elintapoja. Vahvistamme asukkaiden hyvinvointia liikunnan ja kulttuurin avulla sekä edistämme palveluidemme tasa-arvoa, ehkäisemme syrjäytymistä, lisäämme osallisuutta ja yhteisöllisyyttä luomalla mahdollisuuksia kaiken ikäisten ja kulttuurien välisiin kohtaamisiin (kieli, kansallisuus, uskonto jne.). Kannustamme asukkaita huolehtimaan yhteisestä ympäristöstämme järjestämällä edelleen yhteisiä mm. siivoustalkoita yms. ympäristöstä huolehtimisen tapahtumia. Jatkamme olemassa olevia ja sovimme uusia kumppanuussopimuksia järjestöjen kanssa.

Lasten ja nuorten hyvinvointia tuemme kuluvan valtuustokauden aikana kehittämällä edelleen laadukasta varhaiskasvatusta ja koulutusta ja tekemällä yhteistyötä Satakunnan hyvinvointialueen perhekeskus Lounatuulen kanssa, jatkamalla nuorten ohjaus- ja palveluverkostoa sekä edistämällä yhdyspintatyötä kohdistuen kaikkiin ikäryhmiin. Harrastamisen Suomen mallin kerhotoiminnalla, nuorisopassilla, kolmannen sektorin tukemisella sekä koulupäivän liikunnallistamisella edistämme matalan kynnyksen liikkumista. Lasten ja nuorten kulttuurikasvatusta ja esimerkiksi lukemista edistämme kirjastojen kirjavinkkauksella sekä laajalla kulttuurikasvatussuunnitelma Kulttuuripolulla.

Perheiden, työikäisten ja ikäihmisten hyvinvointia ja toimintakykyä tuemme tarjoamalla järjestöavustuksia liikuntaan ja kulttuuriin, osallistumalla Rajattomasti liikuntaa -verkostoon ja ohjausryhmään, tekemällä laajasti yhteistyötä eri verkostojen, eri hankkeiden (esim. Voimaa vanhuuteen -, Satavoimaa omaishoitoon -, Sata-kylät -, Asumisneuvonta hanke, Muuta sun seutu – Älykäs kylä hanke) ja yhdistysten kanssa sekä ohjaamalla ulvilalaisia yhdistysten tapahtumiin ja toimintaan. Aikuisten ja ikäihmisten liikuntaryhmiä ja työikäisten liikuntaneuvontaa jatketaan liikunnanohjaajien toimesta ja vastinparityöskentely sujuu hyvinvointialueen Ulvilan toimipisteen terveydenhoitajien kanssa. Osallistumme myös aktiivisesti hyvinvointialueen elintapaohjauksen verkostoon, jossa ovat mukana ruokapalveluiden palvelupäällikkö ja liikunta- ja nuorisopalveluiden päällikkö. Teemme myös yhteistyötä hyvinvointialueen Ikäkeskuksen kanssa mm. Pysäkkitoiminnalle (ohjausta ja neuvontaa ikäihmisille) ja vuosittaiselle Seniorikiertueelle annamme tiloja käyttöön Ulvilan olohuoneella. Hyvinvointikoordinaattori osallistuu hyvinvointialueen eri ikäryhmille tehtävien hyvinvointisuunnitelmien laadintaan kommentoimalla valmisteilla olevia suunnitelmia HYTE-verkostossa ja HYTE-toimikunnassa. Kiinnitämme huomiota saavutettaviin palveluihin, turvallisen tilan periaatteisiin ja esteettömiin tiloihin esim. kaupungin tilojen esteettömyys kartoitukset on aloitettu kaupungin esteettömyyskartoittajan ja hyvinvointikoordinaattorin toimesta. Elinikäiseen oppimiseen ja monenlaiseen harrastamiseen tarjoaa Porin seudun kansalaisopisto myös Ulvilassa mahdollisuuksia. Yhteisöllisyyttä ja turvallista kohtaamista lisäävät kaupungin tarjoamat ilmaiset kokoontumispaikat esim. Ulvilan olohuone, kirjastot ja nuorisotilat. Nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto, vammaisneuvosto ja kulttuuri- ja vapaa-aikakööri jatkavat yhteisten asioiden tuomista päättäjien tietoisuuteen, ottamalla kantaa edustamiaan ulvilalaisia koskeviin asioihin, järjestämällä tapahtumia ja toimintaa yhdessä kaupungin toimijoiden kanssa.

3.1 Hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja vastuut taulukko

Laajan hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 tavoitteet esitetään taulukkona. Ulvilan kaupungin strateginen päätavoite on taulukon otsikkona, ja sen alla ovat vastuutoimiala tai yksikkö, tavoitteet ja vuosittainen arvio onko toteutunut kyllä/ei/kesken värikoodeilla ja nämä raportoidaan vuosittain valtuustolle ja arvioidaan 2029 laajassa hyvinvointikertomuksessa. Toimialat suunnittelevat toteutuksen ja tarvittavat resurssit omissa talousarvioissaan ja toimintasuunnitelmissaan.

13 000 ULVILALAISTA, ENEMMÄN TYÖPAIKKOJA JA YRITYKSIÄ						
Vastuutoimiala tai yksikkö	Tavoitteet	2026	2027	2028	2029	Toteutunut Kyllä/ EI /Kesken
Poliittinen päätöksenteko	1. Päätöksenteossamme on tahtotila siihen, että Ulvila on yhteisöllinen ja ikäystävällinen					
Keskushallinto	2. Huomioimme osallisuuden ja tasa-arvon päätöksissämme. Ennakkovaikutusten arviointi (EVA) on käytössä ja kuntalaiskyselyitä tehdään.					
Sivistyksen toimiala Keskushallinto	3.Lisäämme veto- ja pitovoimaa perhemyönteisillä päätöksillä ja palveluita kehittämällä – mm. viihtyisät, turvalliset asuinalueet, tonttitarjonta, monipuoliset liikunta- ja harrastusmahdollisuudet					

TERVEET JA LIIKKUVAT KUNTALAISET						
Vastuutoimiala	Tavoitteet	2026	2027	2028	2029	Toteutunut Kyllä/Ei/Kesken
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut	4. Teemme Ulvilan kulttuuriperintöä näkyväksi käynnistämällä ja vakiinnuttamalla kulttuurikasvatussuunnitelma Kulttuuripolun.					
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut	5. Lisäämme tapahtumia kaikenikäisille, tuomme matalan kynnyksen kulttuuriharrastuksilla hyvinvointia, elävyyttä ja arjen aktiivisuutta (kulttuuriystävä-toiminta, kirjaston palvelut).					
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut	6.Parannamme kirjastopalveluiden saavutettavuutta ja vaikuttavuutta omatoimiratkaisulla sekä pääkirjastolla että Kullaan lähikirjastolla.					
Vapaa-aika- ja nuorisotoimi	7.Ehkäisemme päihdehaittoja ja vahvistamme mielenterveyttä kaikissa ikäryhmissä toteuttamalla EPT-suunnitelmaa.					
Vapaa-aika- ja nuorisotoimi	8.Lisäämme arjen aktiivisuutta ja liikkumista matalan kynnyksen harrastuksilla kaikissa ikäryhmissä. esim. järjestämme neuvontaa ja koulutusta turvalliseen liikkumiseen (esim. pyöräily/pyöräilykypärän käyttö).					

Vapaa-aika- ja nuorisotoimi Tekninen toimiala	9. Kehitämme lähiliikuntapaikkoja, jotta liikunta on helppoa asumispaikkojen lähellä.					
Tekninen toimiala Sivistyksen toimiala Varhaiskasvatus Koulut	10. Mahdollistamme kävellen ja pyörällä kulkemisen turvallisesti pitämällä kulkuväylät/valaistuksen kunnossa, näin myös ehkäisemme kaatumisia. Valistamme liikenneturvallisuudesta kaikissa ikäryhmissä.					
Ruokapalvelut Varhaiskasvatus Koulut	11. Ennaltaehkäisemme lasten ylipainoa edistämällä lasten ja nuorten terveellistä ruokailua noudattamalla nykyisiä ravitsemussuosituksia. Osallistamme koulun ja varhaiskasvatuksen ruokailun kehittämiseen. Aloitamme ”Ruokailun ja ruokakasvatuksen Nykytilan arviointi” –työkalun käytön kouluissa ja varhaiskasvatuksessa.					
Kaupunkikehitys	12. Mahdollistamme kaavoituksella turvallisen ja kaikenikäisille ihmisille sopivan kaupunkiympäristön esim. huomioimme jalankulun turvallisuuden ja ikääntyvien asumistarpeet.					

ONNELLISET JA OSAAVAT LAPSET JA NUORET

Vastuutoimiala	Tavoitteet	2026	2027	2028	2029	Toteutunut Kyllä/ Ei /Kesken
Koulut Varhaiskasvatus	13. Lujitamme työ- ja oppiskykyä lisäämällä yhteenkuuluvuutta ja ehkäisemällä syrjäytymistä sekä kiusaamista (oppituntien/varhaiskasvatuksen vieminen luontoon).					
Sivistyksen toimiala	14. Perustamme alle 29-vuotiaille matalankynnyksen palvelupisteen ja vakiinnutamme sen toiminnan. Jatkamme Porin kanssa asumisneuvonta-hanketta ja talousneuvolatoimintaa 2027 Ulvilan olohuoneella.					
Ruokapalvelut	15. Panostamme hyvään ja maittavaan ruokaan. Lisäämme näin kouluissa lounaan syövien määrää ”Hyvä ruoka, parempi mieli” ja koululaisten jaksamista.					

3.2 Mistä tiedämme, että onnistumme (mittarit)

Strategisten päätavoitteiden alle asetettujen tavoitteiden saavuttamista arvioidaan toimialoilta saatujen tietojen ja tämän luvun 3.2 mittareiden avulla. Näistä tiedoista HYVE-työryhmä laatii vuosina 2027 ja 2028 valtuustolle hyvinvointikertomuksen vuosiraportin. Valtuustokauden lopulla keväällä 2029 annettava laaja hyvinvointikertomus kertoo valittujen mittareiden tuloksen ja THL:n vähimmäistietosisällön indikaattoritietojen avulla asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin tilan ja ovatko tehdyt toimenpiteet tukeneet hyvinvointisuunnitelmalle asetettuja tavoitteita.

13 000 ulvilalaista, Työpaikkojen ja yritysten määrän kasvu, mittarit:

- EVA käytössä päätösten teossa
- Väestön/lapsiperheiden määrä
- Työllisyystilanne/työttömyys
- Uudet asukkaat määrä, väestön määrä

Satakunnan onnellisimmat ja osaavimmat lapset ja nuoret, mittarit:

- Kouluterveyskyselystä: Tyytyväinen elämänsä tällä hetkellä, kokee kouluinnostusta
- Kirjaston lainausmäärät (ikäryhmät), asuinpaikan etäisyys kirjastosta
- Kouluttautuminen peruskoulun jälkeen
- Nuorisotyöttömyys: alle 25-vuotiaiden työttömien määrä

Satakunnan terveimmät ja liikkuvimmat kuntalaiset, mittarit:

- HYTE-kerroin: kaatumisista johtuvat sairaalajaksot 66 vuotta täyttäneillä
- Kouluterveyskyselystä: Harrastaa liikuntaa, syö koululounasta päivittäin, kokee terveydentilansa keskimertaiseksi tai huonoksi
- Koululaisten MOVE-mittausten tulosten kehittymisen seuranta ja toiminnanohjausten määrä
- Ulvilan kaupungin liikuntaryhmiin osallistuneet määrä
- Elintapaohjaukseen osallistuneet määrä, annettu tuntimäärä yhteensä/vuosi
- Ruokailun ja ruokakasvatuksen nykytilan arvioinnin kehittämiskohteiden toteutuminen
- Ikäihmisille suunnatut tapahtumat lukumäärä ja osallistujamäärä
- Kulttuuritarjonta: kävijämäärät Leineperi ja muut (Kulttuuripolku)
- Kirjaston käyttäjämäärät ja tapahtumien määrät

3.3 Ketkä päättävät, että näin teemme

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen HYVE-työryhmä käsitteli 5.2.2026 kokouksessaan laajan hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 ja päätti antaa sen kommenteille ja hyväksyntäkierrokselle seuraavasti:

- Sivistyslautakunta 26.3.2026
- Kaupunginhallitus 13.4.2026
- Kaupungin valtuusto 20.4.2026

4.TULEVAISUUSAJATTELUA VUOTEEN 2030

Tulevaisuusajattelua vuoteen 2030 on koostettu nuorisovaltuuston, vanhus- ja vammaisneuvostojen yhteisessä ”Tulevaisuuden työpaja” -yhteiskokouksessa 16.9.2025 saadusta materiaalista sekä apuna käytettiin Sitran tulevaisuuden tekijän työkalupakkia.

Yhteisöllinen ja ikäystävällinen Ulvila (visio)

Ulvila tunnetaan kaupunkina, jossa eri ikäiset elävät rinnakkain ja tukevat toisiaan. Monisukupolvinen asuminen ja yhteistilat ovat arkea ja harrastamiselle on paikkoja. Ikäystävälliset ja lapsiystävälliset palvelut ovat yhdistettyjä ja helposti saavutettavia. Liikenneyhteydet ovat joustavia Ulvilan eri alueille.



Hyvinvoiva ja luonnonläheinen Ulvila (visio)

Ulvila on elinvoimainen älykaupunki, jossa liikenne ja valaistus sekä palvelut toimivat automaattisesti ja se on ekologisesti kestävä hiilineutraali kaupunki, jossa energiaa tuotetaan uusiutuvilla lähteillä.

Uvilassa luonto, ihmiset, ja kaupunki elävät rinnakkain ja ihmiset elävät pidempään ja terveempinä – teknologia tukee arkea. Naparannan alue tarjoaa mahdollisuuksia asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseen (ulkoilu, tapahtumat yms.)



Älykäs ja osallistava Ulvila (visio)

Ulvilassa oikeudenmukaisuus ja kunnallisdemokratia on laajempaa, osallisuuteen, tasa-arvoon, tiedon ja palveluiden saavutettavuuteen keskitytään, jotta kaikki voivat elää hyvää ja turvallista elämää riippumatta heidän fyysisistä kyvyistään, iästään tai teknologisesta osaamisestaan.

Ulvila kaupunkina kehittää asukkaidensa kokonaisvaltaista fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia kiinnittämällä entistä enemmän huomiota yksinäisyyden torjuntaan, virkistysympäristöihin, koulutukseen, kulttuuriin, asumiseen, kaavoitukseen ja infraan, mikä mahdollistaa hyvän arjen ja merkityksellisen elämän asukkaalleen.



5.LÄHTEET

Tilastokeskus

Sotkanet

Kouluterveyskysely 2025

TEA-viisari

Sähköinen hyvinvointikertomus/ THL/ HYTE-kerroin indikaattorit

Kuntamaisema/Johdon työpöytä

Ulvilan kaupunkistrategia 2030

Talousarvio- ja suunnitelma vuosille 2026 –2028

Laaja hyvinvointikertomus 2021–2024

Mikko Löfbackan diaesitys: Ulvila/Oskari Huhtanen

16.9.2026 Toimielimet vammais- ja vanhusneuvosto ja nuorisovaltuusto yhteiskokouksen pöytäkirja ja ryhmätyökooste (Tulevaisuustyöpaja/Sirkku Heilä-Aaltonen)

SITRA/Tulevaisuuden tekijän työkalupakki ([Työkalut - Sitra](#))

13.1.2026 Kulttuuri – ja vapaa-aikakööri (minityöpaja/Sirkku Heilä-Aaltonen)

Lait: Sote-järjestämislaki 6 §, Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista 5 §, Lastensuojelulaki 12 §, Kuntalaki 22 § (www.finlex.fi).

Lopuksi siteeraus Ulvilan kaupungin brändikäsikirjasta:

”Ulvilassa voi elää suuren kaupungin elämää pienemmän kaupungin huomassa, jopa keskellä upeaa luontoa esimerkiksi Harjunpään, Kaasmarkun tai Koskin idyllisissä kyläyhteisöissä. Ensiluokkaisten peruspalvelujen ja kattavien harrastusmahdollisuuksien lisäksi naapurikaupunkien tarjonta on aivan asukkaiden käsien ulottuvilla. Ulvila tarjoaa myös harvinaisen suoran yhteyden kaupungin päätöksentekoon – täällä pääsee vaikuttamaan siihen miten kotikaupunkia kehitetään.”