

Tasopalkkajärjestelmä 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) käyttöönotto

Kaupunginhallitus 16.06.2025
46/01.00.01/2025

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Noora Aaltonen, puh. 044 711 0540

Ulvilan kaupungin hallintosäännön 5 luvun 22 §:n mukaan kaupunginhallituksen tehtävänä ja toimivaltana on henkilöstön palkkauksen yleisperusteista sekä harkinnanvaraisesta palkkauksesta päättäminen.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Tasokriteerille C siirrytään tasokriteerien täyttyessä paikallisten tasokuvausten perusteella.

Uusi tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät.

Jotta tasopalkkajärjestelmä pysyy ajan tasalla ja tiedot ovat oikeat, on tärkeää päivittää tasopalkkajärjestelmän tasopalkat ja tasolisät aina kun ne muuttuvat sopimuskorotuksien mukaisesti. Näiden tietojen osalta tasopalkkajärjestelmää voidaan päivittää tarpeen mukaan, mutta sitä ei tarvitse hyväksyttää kaupunginhallituksessa. Tasopalkkajärjestelmän sisältöä muutettaessa, neuvotellaan paikallisesti luottamusedustajien kanssa ja hyväksytään kaupunginhallituksessa.

Paikallinen palkkausryhmä on neuvotellut ja hyväksynyt osaltaan Ulvilan kaupungin tasopalkkajärjestelmän 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) ja esittää osaltaan käyttöönottoa syyskuun palkkoihin eli 1.9.2025 alkaen.

Paikallisneuvottelun pöytäkirjat 8.4.2025, 19.5.2025 ja 9.6.2025 sekä Ulvilan kaupungin tasopalkkajärjestelmä 1.2.2025 alkaen ovat liitteinä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Löfbacka Mikko
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää ottaa Ulvilan kaupungin tasopalkkajärjestelmän 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) käyttöön 1.9.2025 alkaen.
Päätös	