

Vuoden 2024 henkilöstöraportti

Yhteistyötoimikunta 19.03.2025 § 3

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Aaltonen Noora, puh. 040 711 0540

Yhteistoimintaa säädellään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetulla lailla (449/2007). Ulvilan kaupungin hallintosääntö § 22 mukaan toimivalta on kaupunginhallituksella.

Vuosittainen henkilöstöraportti kertoo Ulvilan kaupungin henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Henkilöstöraportissa esitellään henkilöstön keskeiset tunnusluvut henkilöstöohjelman pääpainopisteiden ja tavoitteiden näkökulmista. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat on julkaissut 2021 suosituksen valtakunnallisesti esitettävästä viidestä yhteisestä tunnusluvusta, jotka on otettu myös huomioon tässä raportissa.

Henkilöstöraportissa esitellään henkilöstön määrä ja rakenne, henkilöstön tila sekä työhyvinvointia ja henkilöstön kehittämistä. Lisäksi henkilöstöraportti sisältää tietoa henkilöstön vaihtuvuudesta, henkilöstökuluista, sairauspoissaoloista ja työterveyshuollon kustannuksista. Näkökulmat ovat menneessä kehityksessä ja sen tulkinnoissa.

Henkilöstöraportti on keskeinen väline henkilöstövoimavarojen tuntemiseen ja ennakointiin, jonka avulla kehitetään ja suunnitellaan henkilöstötiedolla johtamista. Sen tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi.

Henkilöstöraportti on laadittu 31.12.2024 tilanteen mukaan. Kuten aiempinakin vuosina vertailuvuotena on käytetty edellistä vuotta. Henkilöstöraportissa esitettyjä tietoja, niiden esittämistapaa ja muuta tekstisisältöä on kehitetty edelleen aiemmista vuosista. Uudistuneessa henkilöstöraportissa rakennetta on muutettu ja siihen on lisätty henkilöstöohjelmasta painopisteet työn sujuminen työyhteisössä, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä laadukas johtaminen ja esihenkilötyö. Näiden painopisteiden ja tavoitteiden mukaisesti toteutumista arvioidaan nykyisin henkilöstöraportissa myös työhyvinvointikyselyn tuloksia hyödyntäen.

Päähavainnot Ulvilan kaupungin henkilöstössä tapahtuneista muutoksista 31.12.2024 tilanteessa:

Henkilöstömäärä lisääntyi 10 henkilöllä edelliseen vuoteen verrattuna. Vakinainen henkilöstö lisääntyi 6 ja määräaikainen henkilöstö lisääntyi 4 henkilöllä. Henkilöstöstä sivistyksen toimialalla työskenteli 76 (77) %.

Henkilöstön keski-ikä oli 45,03 (45,65) vuotta. Eniten työntekijöitä oli ikähaarukassa 40–49 vuotta kuten edellisenä vuonna. Keski-ikältään nuorimmat työyhteisöt vuoden 2024 lopussa löytyvät sivistyksen toimialalta varhaiskasvatuksesta, jossa keski-ikä oli 43,27 vuotta.

Vanhuuseläkkeelle siirtyi 9 (12) työntekijää ja täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle jäi 2 (1) henkilöä ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle jäi 4 (3) henkilöä. Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 64,90 (64,40) vuotta.

Henkilöstön sairauspoissaolot nousivat 1554 kalenteripäivää edelliseen vuoteen verrattuna. Alle kymmenen päivän sairaspoissaolot pysyivät lähes samoissa lukemissa viime vuoteen verrattuna. Suurin muutos tapahtui yli 180 sairaspoissaoloissa, jotka lisääntyivät 1363 päivää. Henkilöstöllä oli sairaspoissaoloja keskimäärin 19,4 (16,7) kalenteripäivää/henkilö. Ulvilan kaupungin henkilöstön sairauspoissaoloprosentti oli 5,4 (4,7) %. Terveysprosentti kuvaa sitä osuutta henkilöstöstä, jolla ei ole lainkaan sairauspoissaoloja. Ulvilan henkilöstön terveystoimen osuus on 5,5 (5,0) %.

Koulutuskorvaukseen oikeuttavia päiviä oli yhteensä 502 (528). Määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna 26 päivällä.

Ulvilan kaupungin henkilöstöraportti 2024 on liitteenä.

Esittelijä	Hallintopäällikkö Sainio-Lehtimäki Kirsi
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstöraportin ja lähettää sen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 31.03.2025 § 107

Valmistelija	Hallintopäällikkö Sainio-Lehtimäki Kirsi, puh. 044 7373 373
	Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 19.03.2025 § 3 päättänyt omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstöraportin ja lähettää sen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Löfbacka Mikko
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää - hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstöraportin

- esittää valtuustolle, että valtuusto merkitsee liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstöraportin tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti

- hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstöraportin

- esittää valtuustolle, että valtuusto merkitsee liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstöraportin tiedoksi.

Kaupunginhallitus piti asian päätöksenteon jälkeen tauon kello 18.37-18.46.

Valtuusto 09.06.2025 § 66
79/01.00.02/2025

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti esittää valtuustolle, että valtuusto merkitsee liitteenä olevan vuoden 2024 henkilöstöraportin tiedoksi.

Päätös

Valtuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.