

Varhaiskasvatuksen toimien muutokset ja niihin liittyvät täyttöluvut

Kaupunginhallitus 31.03.2025 § 111
87/01.01.00.03/2025

Valmistelija

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Kimmo Vepsä, puh. 0400 134 849,
varhaiskasvatuspäällikkö Maiju Oksanen, puh. 0400 134 656

Vuonna 2030 voimaan astuvat muutokset varhaiskasvatuslaissa ja päiväkotien henkilöstörakenteessa korostavat entisestään varhaiskasvatuksen laadun ja moniammatillisen yhteistyön merkitystä. Henkilöstörakennetta koskeva muutos tulee voimaan 1.1.2030, jolloin päiväkodin kasvatusta-, opetusta- ja hoitotehtävissä toimivasta mitoituslaskennasta kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus. Kyseisestä kahdesta kolmasosasta vähintään puolella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.

Kuten nykyäänkin, henkilöstörakennetta koskeva säädös on päiväkotikohtainen, joten työnantaja voi jatkossakin käyttää ryhmäkohtaisesti tarkoituksenmukaiseksi katsomaansa henkilöstörakennetta. Mikäli päiväkodin henkilöstörakennetta ei saada luonnollisen henkilöstön vaihtuvuuden mukaan muutettua, saattaa rakennemuutos vuonna 2030 johtaa lastenhoitajien irtisanomisiin.

Henkilöstömuutoksista johtuen kaksi toistaiseksi voimassa olevaa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimea on täytetty määräaikaista toimintavuodeksi 2024-2025.

Varhaiskasvatuspäällikkö esittää, että kaksi (2) varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimea lakkautetaan ja näiden tilalle perustetaan kaksi (2) toistaiseksi voimassa olevaa varhaiskasvatuksen sosionomin toimea 1.8.2025 alkaen.

Lisäksi sivistyksen toimiala hakee kaupunginhallitukselta täyttölupaa valtuuston kokouksessaan 13.12.2024 § 74 hyväksymän vuoden 2025 talousarvion ja taloussuunnitelman 2025–2027 sisältämän Ulvilan kaupungin täyttölupamenettelyn mukaan:

”Toimialajohtaja hakee kaupunginhallitukselta täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevana täytettäviin virka- ja työsuhteisiin sekä yli 12 kuukautta kestäviin määräaikaista täytettäviin virka- ja työsuhteisiin pois lukien rekrytoinnit, joissa määräaikaista peruste on sijaisuus. Toimialajohtaja hakee kaupunginjohtajalta täyttöluvan 12 kuukautta tai sitä lyhyempänä täytettäviin määräaikaista virka- ja työsuhteisiin pois lukien rekrytoinnit, joissa määräaikaista peruste on sijaisuus.”

Ulvilan kaupungin sivistyksen toimiala hakee täyttölupaa kahden (2) varhaiskasvatuksen sosionomin toimen täyttämiseen 1.8.2025 alkaen. Täyttölupaa haetaan sillä edellytyksellä, että

varhaiskasvatuksen lastenhoitajien toimet (2 kpl) lakkautetaan ja varhaiskasvatuksen sosionomin toimet (2 kpl) perustetaan.

Talousarviossa 2025 on varattu määräraha varhaiskasvatuksen lastenhoitajien toimiin. Varhaiskasvatuksen sosionomin ja lastenhoitajan väliset palkkaerot katetaan varhaiskasvatuksen omasta talousarviosta. Lisäkustannusarvio on 4 000 euroa 1.8.-31.12.2025 välisenä aikana.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Löfbacka Mikko
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus päättää</p> <ul style="list-style-type: none">- lakkauttaa kaksi (2) varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimea- perustaa kaksi (2) varhaiskasvatuksen sosionomin toimea- myöntää täyttöluvan kahteen (2) varhaiskasvatuksen sosionomin toimeen perustelujen mukaisesti.
Päätös	<p>Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti</p> <ul style="list-style-type: none">- lakkauttaa kaksi (2) varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimea- perustaa kaksi (2) varhaiskasvatuksen sosionomin toimea- myöntää täyttöluvan kahteen (2) varhaiskasvatuksen sosionomin toimeen perustelujen mukaisesti.