

## Toimenpiteet ulvilalaisten nuorten kesätyöpaikkojen järjestämiseksi vuonna 2025

Kaupunginhallitus 10.02.2025 § 38  
41/14.00.01/2025

Valmistelija Talous- ja hallintojohtaja Nora Koskinen, puh. 0400 134 863

Vuonna 2024 Ulvilan kaupungin kesätyöllistämistukea käytettiin yhteensä 65 ulvilalaisen nuoren työllistämiseen. Vuonna 2025 kaupungin tavoitteena on tukea 70 ulvilalaisen nuoren kesätyöllistymistä yhteistyössä yritysten ja yhdistysten kanssa seuraavasti:

- kaupunki työllistää 35 nuorta
- yritykset ja yhdistykset työllistävät 35 nuorta.

Yritysten ja yhdistysten kesätyöllistämistuen maksamisen keskeiset ehdot ovat seuraavat:

- Työnantaja (yritys tai yhdistys) järjestää kesätyöpaikan ulvilalaiselle nuorelle, joka on syntynyt vuonna 2005-2009 (iältään 16-20 vuotta).
- Saman nuoren työllistämiseen voidaan myöntää vain yksi kesätyöllistämistuki kesää kohden, vaikka työnantajia olisi useita kesän aikana.
- Työsuhteen tulee olla uusi ja kesätyön tulee sijoittua 1.5.-31.8.2025 väliselle ajalle.
- Kesätyöllistämistuki tulee hakea ja päätös tulee olla saatu ennen kesätyön alkamista.
- Kesätyöllistämistukea maksetaan enintään neljältä viikolta ja korkeintaan 400 euroa / nuori. Mikäli työsuhde kestää lyhyemmän ajan kuin neljä viikkoa, maksetaan tuki kesätyön pituuden suhteessa.
- Viikoittainen työaika on vähintään 30 tuntia viikossa.
- Nuorelle maksetaan vähintään kunkin alan työehtosopimuksen mukaista kesätyöntekijän palkkaa.
- Yksi työnantaja voi saada tukea enintään neljän nuoren palkkaamiseen.
- Tuen saamiseksi työnantajan tulee toimittaa kaupungille jäljennös työsuhteesta ja palkkatodistuksesta.

Talousarviossa 2025 määrärahaa on varattu 35:n nuoren kesätyöllistämiseen yhteensä 14 000 euroa.

Suoraan kaupungin toimesta palkattavia kesätyöntekijöitä varten talousarvioon 2025 on varattu määrärahaa 35:n nuoren kesätyöllistämiseen yhteensä 14 000 euroa. Muilta osin palkkausmenot maksetaan kesätyöntekijän palkkaavan työyksikön määrärahoista. Kesätyöllistämistuen myöntämisen ehdot:

- Kesätyöntekijä on ulvilalainen nuori, joka on syntynyt vuonna 2005-2009 (iältään 16-20 vuotta).
- Kesätyöntekijän työsuhteen kesto on vähintään kolme viikkoa ja viikoittainen työaika vähintään 30 tuntia viikossa.
- Sama nuori voidaan palkata ainoastaan yhtenä kesänä Ulvilan kaupungille kesätyöhön.
- Saman nuoren työllistämiseen voidaan myöntää vain yksi kesätyöllistämistuki kesää kohden, vaikka työnantajia olisi useita kesän aikana.

Toimivalta Ulvilan kaupungin hallintosääntö § 22.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Löfbacka Mikko
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä esittelytekstissä esitetyt toimenpiteet ulvilalaisten nuorten kesätyöpaikkojen järjestämiseksi vuonna 2025.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.