

Paikallisen palkkausryhmän perustaminen / tasopalkkajärjestelmä

Kaupunginhallitus 10.02.2025 § 48
46/01.00.01/2025

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Aaltonen Noora, puh. 040 711 0540

Kunta-alan työntekijäjärjestöt ja KT ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen KVTES:n ja OVTES osio G varhaiskasvatuksen uudesta tasopalkkajärjestelmästä, joka tulee voimaan 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTES:n piirissä olevaan henkilöstöön sekä varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES G-osio). Uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä. KT:n yleiskirjeessä 3/2025 on annettu tasopalkkajärjestelmää koskeva ohjeistus.

Työnantajan tulee perustaa paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulevat soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Palkkausryhmän kokoonpanoon kuuluu työntekijöiden edustajia (KVTES ja OVTES osio G) ja työnantajan edustajia. Tarvittaessa palkkausryhmään voidaan kutsua asiantuntijoiksi päälliköitä ja esihenkilöitä sekä muita varapääluottamusmiehiä tai luottamusmiehiä. Työnantaja kuitenkin vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjauksista.

Toimivalta Ulvilan kaupungin hallintosäännön mukaan on Kaupunginhallituksella § 22.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Löfbacka Mikko

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää perustaa paikallisen palkkausryhmän, jonka jäseninä toimivat kaupunginjohtaja, hallintopäällikkö ja henkilöstösuunnittelija sekä JUKO:n pääluottamusmies ja JHL:n pääluottamusmies. Palkkausryhmällä on oikeus käyttää asiantuntijoita tarvittaessa.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.