

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Yhteistyötoimikunta 14.11.2024 § 19

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Aaltonen Noora, puh. 040 711 0540

Ulvilan kaupungin on työnantajana huolehdittava tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta ja edistämisestä. Työnantajan velvollisuutena on arvioida, miten yhdenvertaisuus toteutuu työpaikalla, sekä kehittää työoloja ja toimintatapoja. Arvioinnin ja kehittämisen tavoitteena on, että työpaikalla noudatettavat menettelytavat ovat välillisesti ja välittömästi syrjimättömiä.

Työnantajan tulee edistää tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Vähintään 30 työntekijää työllistävän työnantajan on tasa-arvolain mukaan laadittava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vähintään joka toinen vuosi. Työnantajan tulee tasa-arvon edistämiseksi, työpaikan tarpeet huomioon ottaen, kehittää menettelytapoja, joita käytetään valittaessa henkilöstöä ja tehtäessä henkilöstöön liittyviä ratkaisuja.

Menettelytavoissa tulee huomioida:

- työhönoton järjestäminen siten, että tehtäviin hakeuduttaisiin sukupuolesta riippumatta
- tehtävien jako tavalla, joka mahdollistaa sukupuolten tasapuolisen sijoittumisen
- kaikille yhtäläiset mahdollisuudet koulutukseen pääsyyn
- yhdenvertainen palkkaus ja muut työsuhteisiin liittyvät etuudet
- perhe-elämän ja työelämän yhteensovittamisen helpottaminen työjärjestelyjen avulla
- sukupuoleen perustuvan syrjinnän ennaltaehkäisy.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on, että Ulvilan kaupunki on työpaikka, jossa ihmiset tekevät työtä samoilla ehdoilla ja samoin edellytyksin sukupuolesta, iästä, alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta, vakaumuksesta, mielipiteestä, poliittisesta- tai ammattiyhdistystoiminnasta, perhesuhteistaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä riippumatta. Kaikilla on samat oikeudet työn, palvelussuhteen ehtojen ja muiden työehtojen suhteen sekä mahdollisuudet työssä kehittymiseen. Henkilöstön osaamista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa parannetaan järjestämällä koulutuksia. Esihenkilöiden tehtävänä on edistää työhyvinvointia sekä rakentaa tasa-arvoista ja yhdenvertaista työyhteisöä. Tasa-arvo- ja

yhdenvertaisuussuunnitelmaa tukevia kokonaisuuksia Ulvilan kaupungilla ovat henkilöstöohjelma, henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, henkilöstöraportti, työsuojelun toimintasuunnitelma, Ulvilan kaupungin henkilöstön huoneentaulu sekä häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinnan toimintamalli.

Esittelijä	Hallintopäällikkö Sainio-Lehtimäki Kirsi
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja lähettää sen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle. Lisäksi Yhteistyötoimikunta päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 18.11.2024 § 274
355/01.04.00/2024

Valmistelija	Hallintopäällikkö Kirsi Sainio-Lehtimäki, puh. 044 7373 373 Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 14.11.2024 § 19 päättänyt omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja lähettää sen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle. Ulvilan kaupungin hallintosäännön §:n 22 mukaan kaupunginhallitus päättää yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksymisestä. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on liitteenä.
--------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Löfbacka Mikko
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää - hyväksyä liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman - oikeuttaa kaupunginjohtajan ja hallintopäällikön tekemään asiakirjaan mahdollisia teknisiä muutoksia ja korjauksia.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti - hyväksyä liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman - oikeuttaa kaupunginjohtajan ja hallintopäällikön tekemään asiakirjaan mahdollisia teknisiä muutoksia ja korjauksia.