

## Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 alkaen

Kaupunginhallitus 17.06.2024 § 178  
108/01.00.01/2023

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Noora Aaltonen, puh. 044 711 0540

Ulvilan kaupungin hallintosäännön 5 luvun 22 §:n mukaan kaupunginhallituksen tehtävänä on virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpano.

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen sopimuskaudella 1.5.2022-30.4.2025 sisältyy paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 alkaen. Ulvilan kaupungin paikalliset järjestelyerät ovat sopimuksittain seuraavat:

### KVTES jaettavat järjestelyerät

0,40 % = 2593,79

0,33 % = 2139,88

1,00 % = 6484,48

### TS jaettavat järjestelyerät

0,40 % = 385,37

0,33 % = 317,93

0,881 % = 848,79

### OVTES B-F jaettavat järjestelyerät

0,40 % = 2 397,07

0,33 % = 1 977,58

0,60 % = 3 595,60

### OVTES G jaettavat järjestelyerät

0,40 % = 572,35

0,33 % = 472,19

1,00 % = 1430,87

### TTES jaettavat järjestelyerät

0,40 % = 0,93

0,33 % = 0,77

1,00 % = 2,32

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen erän jakamisesta päättää työnantaja, mutta täytäntöönpanossa noudatetaan KVTES (6 § 3 mom.), OVTES (5 § 3 mom.), TS (5 § 3 mom.), TTES (5 § 3 mom.) 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan mukaista neuvottelumenettelyä. Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä

mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää muista paikallisen järjestelyerän käytöstä, mutta paikallisen erän 0,33 % järjestelyerästä noin puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

Työnantaja ja henkilöstöedustajat ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän käytöstä 17.4.2024, 22.5.2024 ja 10.6.2024. Työnantajaa neuvotteluissa edustivat kaupunginjohtaja, hallintopäällikkö ja henkilöstösuunnittelija. Neuvotteluissa on saavutettu yksimielinen neuvottelutulos.

Työnantaja esitti, että paikallinen järjestelyerän 0,33 % osuudesta puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena kaikille. Loput erät eli puolet 0,33 %, 0,40 %, sekä kehittämisohjelmaerä 1,00 % tai 0,60 % (OVTES pl. osio G) tai 0,881 % (TS) jaetaan kohdentamalla paikallisen palkkatasa-arvon kehittämiseen ja palkkajärjestelmän kilpailukyvyn ylläpitämiseen. Neuvotteluissa sopijapuolet hyväksyivät työnantajan esitykset järjestelyvaraerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentamisista huomioiden neuvotteluissa sovitut asiat.

Heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa, jotta sovittu kustannusvaikutus ei ylity eikä alitu. Henkilöstöhallinto suorittaa tarkastuslaskentaa ja laskee heijastusvaikutukset ennen palkanlaskentaan lähettämistä.

Paikallisneuvottelun pöytäkirjat 17.4.2024, 22.5.2024 ja 10.6.2024 sekä KVTES, OVTES, TS ja TTES järjestelyerän jakautuminen ovat liitteinä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Löfbacka Mikko
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä paikallisen järjestelyerän jakamisen neuvottelutuloksen mukaisesti.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.