

## Vuoden 2023 henkilöstöraportti

Yhteistyötoimikunta 19.03.2024 § 10

Valmistelija Henkilöstösuunnittelija Aaltonen Noora, puh. 040 711 0540

Vuosittain laadittava henkilöstöraportti kertoo Ulvilan kaupungin henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat on julkaissut 2021 suosituksen valtakunnallisesti esitettävästä viidestä yhteisestä tunnusluvusta, jotka on otettu huomioon henkilöstöraporttia laadittaessa.

Henkilöstöraportissa esitellään henkilöstön määrä ja rakenne, henkilöstön tila sekä työhyvinvointia ja henkilöstön kehittämistä. Lisäksi henkilöstöraportti sisältää tietoa henkilöstön vaihtuvuudesta, henkilöstökuluista, sairauspoissaoloista ja työterveyshuollon kustannuksista. Näkökulmat ovat menneessä kehityksessä ja sen tulkinnoissa.

Henkilöstöraportti on keskeinen väline henkilöstövoimavarojen tuntemiseen ja ennakkointiin, jonka avulla kehitetään ja suunnitellaan henkilöstötiedolla johtamista. Sen tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi.

Vertailuvuotena henkilöstöraportissa on käytetty aiemman käytännön mukaan yhtä edellistä vuotta, eli vuotta 2022. Henkilöstöraportti on laadittu 31.12.2023 tilanteen mukaan. Kuten aiempinakin vuosina, henkilöstöraportissa esitetyjä tietoja, niiden esittämistapaa ja muuta tekstisisältöä on kehitetty edelleen aiempien vuosien henkilöstöraportteihin nähden. Kehitystyö jatkuu tulevina vuosina etenkin voimassa olevaan kuntastrategiaan ja henkilöstöohjelmaan peilaamisen osalta.

Päähavainnot Ulvilan kaupungin henkilöstössä tapahtuneista muutoksista 31.12.2023 tilanteessa:

Henkilöstömäärä väheni kymmenellä henkilöllä edelliseen vuoteen verrattuna. Vakainainen henkilöstö vähentyi viidellä ja määräaikainen henkilöstö vähentyi viidellä henkilöllä. Henkilöstöstä sivistyksen toimialalla työskenteli 77 % (75 %).

Kaupungin yleisimmät ammattinimikkeet olivat koulunkäynninohjaaja, peruskoulun luokanopettaja ja varhaiskasvatuksen lastenhoitaja.

Henkilöstön keski-ikä oli 45,65 (46,25) vuotta. Eniten työntekijöitä oli ikähaarukassa 40–49 vuotta kuten edellisenäkin vuotena. Nuorimmat työntekijät löytyivät kirjasto- ja kulttuuripalveluista, jossa keski-ikä oli 42,40 vuotta.

Vanhuuseläkkeelle siirtyi 12 (10) työntekijää ja täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle jäi yksi (0) henkilö ja osa-aikaeläkkeelle jäi kolme (0) henkilöä. Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden lukumäärä nousi kahdella henkilöllä edellisvuoteen verrattuna. Vanhuuseläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 64,4 (64,1) vuotta.

Henkilöstön sairauspoissaolot laskivat 1837 kalenteripäivää edelliseen vuoteen verrattuna. Yli kymmenen päivän sairauspoissaolot laskivat edelliseen vuoteen verrattuna 22 kalenteripäivää. Lyhyet 1–10 päivän sairaslomat laskivat jopa 1815 kalenteripäivää. Henkilöstö oli sairaslomalla keskimäärin 16,7 (19,8) kalenteripäivää/henkilö. Ulvilan kaupungin henkilöstön sairauspoissaoloprosentti oli 8,9 (10,5). Terveysprosentti kuvaa sitä osuutta henkilöstöstä, jolla ei ole lainkaan sairauspoissaoloja. Ulvilan henkilöstön terveysprosentti oli 5 % (-2 %).

Koulutuskorvaukseen oikeuttavia päiviä oli yhteensä 528 (495). Määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna 33 päivällä.

Ulvilan kaupungin henkilöstöraportti 2023 on liitteenä.

Esittelijä	Hallintopäällikkö Sainio-Lehtimäki Kirsi
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2023 henkilöstöraportin ja lähettää sen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.
Päätös	Yhteistyötoimikunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 88

Valmistelija	Hallintopäällikkö Sainio-Lehtimäki Kirsi, puh. 044 7373 373
	Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 19.03.2024 § 10 päättänyt omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2023 henkilöstöraportin ja lähettää sen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Löfbacka Mikko
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää
	- hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2023 henkilöstöraportin
	- esittää valtuustolle, että valtuusto merkitsee liitteenä olevan vuoden 2023 henkilöstöraportin tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti

- hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2023 henkilöstöraportin

- esittää valtuustolle, että valtuusto merkitsee liitteenä olevan vuoden 2023 henkilöstöraportin tiedoksi.

Valtuusto 10.06.2024 § 31  
93/01.00.02/2024

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti esittää valtuustolle, että valtuusto merkitsee liitteenä olevan vuoden 2023 henkilöstöraportin tiedoksi.

Päätös

Valtuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.