

Viranhaltijoiden haastattelut

Tarkastuslautakunta 07.03.2024 § 20

Arviointityönsä suorittamiseksi tarkastuslautakunta kutsuu kokouksiin viranhaltijajohtoa, luottamushenkilöjohtoa, henkilökunnan edustajia, tytäryhteisöjen edustajia ja mahdollisia muita sidosryhmien edustajia selvittämään omasta näkökulmastaan arviointikohteen toimintaa, tavoitteita ja niiden toteutumista sekä toiminnan tuloksellisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta työohjelmansa mukaisesti.

Tarvittaessa haastateltaville jaetaan ennakoon täytettäväksi arviointilomake toimialan/vastualueen toiminnasta ja taloudesta. Lomake ei ole julkinen eikä sitä liitetä pöytäkirjaan.

Tarkastuslautakunta kuulee katsaukset ja käy keskustelun esiin nousevista asioista.

Haastateltava	Aika	Aihe
Kaupunginjohtaja ja talous- ja hallintojohtaja	15.00	Ajankohtaiset kaupungin toimintaan ja talouteen liittyvät asiat, Konsernitavoitteiden toteutuminen
Tietohallintopäällikkö	15.30	Arviointi: kaupunginhallitus / tietohallinto <ul style="list-style-type: none">tulosalueen esittely; tehtävät ja resurssittoiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen (ta s 40)mitkä ovat tulosalueen suurimmat riskit?mitä toimenpiteitä on tehty riskin hallitsemiseksi?millä tavoin haluaisit kehittää tulosalueen toimintaa? Kysymysten vastaukset esitetään kokouksessa vapaamuotoisesti esim. Power Pointilla. Esitettävä aineisto pyydetään lähettämään tarkastuslautakunnan jäsenille 5.3.2024 mennessä.
Hyvinvointikoodinaattori	16.30	Hyvinvointikoordinaattorin toimenkuvan esittely Hyte-kertoimen kriteerien ja vaikutusten esittely
Tekninen johtaja	17.00	Arviointi: tekninen lautakunta <ul style="list-style-type: none">arviointilomake

Päätös:

Kaupunginjohtaja ja talous- ja hallintojohtaja selostivat tarkastuslautakunnalle ajankohtaisia kaupungin toimintaan ja talouteen liittyviä asioita. Esillä oli mm. tilinpäätöksen valmistuminen ja vuoteen 2023 liittyviä keskeisiä tunnuslukuja. Saadun selvityksen mukaan konsernituloslaskelma tulee olemaan ylijäämäinen 4,7 M€. Konsernitaseeseen jää alijäämää noin 0,8 M€, 64 €/asukas.

Tietohallintopäällikkö oli estynyt saapumaan kokoukseen. Kaupunginjohtaja esitteli tarkastuslautakunnalle ajankohtaisia kaupungin tietohallintoon liittyviä asioita. Saadun selvityksen mukaan kaupunginhallitus on päättänyt käynnistää sopimusneuvottelut tietohallintopalveluiden järjestämisestä Kuntien Tiera Oy:n kanssa. Suunniteltujen muutosten keskeinen tavoite on parempi riskienhallinta.

Hyvinvointikoordinaattori oli kutsuttu kokoukseen esittelemään oman toimenkuvansa sisältöä sekä selvittämään hyte-kertoimen kriteereihin ja vaikutuksiin liittyviä asioita. Saadun selvityksen mukaan hyvinvointikoordinaattori toimii mm. vanhus- ja vammaisneuvostoissa, Hyve-työryhmässä ja laajassa johtoryhmässä sekä toimii hyvinvointialueen yhdyshenkilönä ja yhteistyössä eri järjestöjen kanssa.

Hyvinvointikoordinaattori selvitti tarkastuslautakunnalle hyte-kertoimen kriteerejä sekä vaikutuksia. Saadun selvityksen mukaan Hyte-kerroin muodostuu prosessi-indikaattoreista ja tulosindikaattoreista. Tarkastuslautakunnalle selvitettiin indikaattorien sisältöä. Kunnan saama hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa lasketaan kaavalla: hyvinvoinnin ja terveyden perushinta (18.89€) x kunnan asukasluku x kunnan hyte-kerroin /koko maan hyte-kerroin.

Tekninen johtaja oli etukäteen toimittanut tarkastuslautakunnalle arviointilomakkeen, jolla oli esitetty vastauksia toiminnan tuloksellisuuteen ja tavoitteiden saavuttamiseen liittyviin kysymyksiin.

Keskeisinä toimintaan liittyvinä kehittämiskohteina tekninen johtaja toi esille hankinnat, isojen hankkeiden toteuttamisen sekä toimialojen ja osastojen välisen yhteistyön.

Suurten hankkeiden osalta todettiin, että vuoden 2023 suurin investointi yhdysvesijohto Pori-Ulvila on viivästynyt noin 4 kk ja

on edelleen kesken. Myöhästyminen on ollut pääosin urakoitsijasta johtuvaa, osittain syy on myös tilaajan suunnitelmamuutoksissa. Toimialojen ja osastojen välisen yhteistyön kehittäminen edellyttää panostusta henkilöstöhallintoon. Tarkastuslautakunnalle selvitettiin henkilöstöhallinnon kehittämiseksi tehtyjä ja suunniteltuja toimenpiteitä.

Tarkastuslautakunnalle selvitettiin valtuuston vuoden 2023 talousarviossa asettamien toiminnallisten tavoitteiden toteutumista.