

Toimenpiteet Ulvila-kuntalisän järjestämiseksi vuonna 2024

Kaupunginhallitus 08.01.2024 § 10
436/14.00.01/2023

Valmistelija Työllisyyspalvelupäällikkö Sini Jaatinen, puh. 040 488 6112

Uvilan kaupunki on ottanut keväällä 2021 käyttöön Ulvila-kuntalisän työnantajille. Kuntalisä on Ulvilan kaupungin avustus työnantajalle työttömän henkilön työllistämiseen. Avustuksen kohderyhmä on ulvilalaiset palkkatukeen oikeutetut työttömät työnhakijat. Työttömien työnhakijoiden työllistämiseen ja työllistymisen tukemiseen on varattu yhteensä 40 000 euron määräraha.

Asiasta tiedotetaan Ulvilan kaupungin työllisyydenhoidon www-sivuilla. Lisäksi tiedotteella informoidaan Ulvilan yrittäjät ry:tä ja yritysyhteistyökontaktien yhteydessä asia nostetaan esille.

Lakiin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta (JTYPL) tehtiin muutoksia palkkatuen osalta 1.7.2023. Muutokset aiheuttavat tarpeen uudistaa Ulvila-kuntalisän vuoden 2024 ehtoja. Lisäksi eduskunta on hyväksynyt 21.12.2023 hallituksen esityksen työttömyysturvalain muutoksista, jotka tulevat voimaan vuoden 2024 aikana. Myös työttömyysturvalain muutokset tuovat tarvetta ehtojen uudistamiselle.

Aikaisemmin keskeiset ehdot kuntalisän maksamiselle ovat olleet seuraavat:

- Ulvilan kuntalisää myönnetään, kunnes työntekijän työssäoloaika täyttyy, kuitenkin maksimissaan 8 kuukautta.
- Tuen määrä on 320 euroa kuukaudessa. Viikkotyöaika tulee olla vähintään 80 % työehtosopimuksen mukaisesta kokonaistyöajasta.
- Työsuhteen keskeytyksestä tai palkattomista työpäivistä johtuvat vähennykset on palautettava kaupungille.
- Ulvila-kuntalisän perusteena pitää olla myönteinen palkkatukipäätös.
- Työnantajalta edellytetään työllistetyille työnhajausta.
- Mikäli työntekijä on työssä niin sanotusti edelleen sijoitettuna Ulvilan kaupungille ja työnantajalle maksetaan työvoiman vuokrauksesta korvausta, ei Ulvila-kuntalisää myönnetä.
- Työnantaja antaa allekirjoituksellaan Ulvilan kaupungille luvan tarvittaessa tarkistaa tilitystiedot TE-toimistosta ja/tai toimittamaan tuen käytön seuranta varten tarvittavat tiedot.

JTYPL:n palkkatukeen 1.7.2023 tulleista muutoksista keskeisimmät Ulvila-kuntalisään vaikuttavat ovat:

- Palkkatuella katettava palkkakustannus huomioi vain työntekijälle maksettavan ennakonpidätyksen alaisen palkan, ei huomioida lomarahoja ja ylityökorvauksia (JTYPL 2023/380, luku 7 § 5).

Aikaisemmin katettavissa palkkakustannuksissa on huomioitu lomarahojen ja ylityökorvausten lisäksi myös sivukulut.

- Palkkatuen keston muuttuminen 6 ja 12 kuukaudesta 5 ja 10 kuukauteen (JTYPL 2023/380, luku 7 § 6).

- Palkkatukiprosentin muuttuminen 30, 40 tai 50 prosentista 50 prosenttiin palkkatuen myöntöperusteen ollessa ammatillisen osaamisen parantaminen (JTYPL 2023/380, luku 7 § 6) ja 70 prosenttiin myöntöperusteen ollessa alentuneesti työkykyisen palkkaaminen (JTYPL 2023/380, luku 7 § 7).

- Muut tuet vaikuttavat palkkatuen määrään. Palkkatuki ja muut myönnettyt tuet saavat olla enintään palkkakustannusten verran. Mikäli palkkatuki ja muut myönnettyt tuet ylittävät tämän enimmäismäärän, palkkatukea vähennetään enimmäismäärän ylittäviltä osilta. (JTYPL 2023/380, luku 7 § 13).

Työttömyysturvalakiin on tulossa 2.9.2024 muutos, joka pidentää työssäoloehdon täyttymisen 12 kuukauteen nykyisestä 26 viikosta. Lisäksi työssäoloehtoon vaikuttaa maksettu palkka. Työssäoloehto kertyy niiltä kuukausilta, joiden palkkatulo on vähintään 930 euroa. Lisäksi hallituksen on tarkoitus antaa erillinen esitys eduskunnalle työttömyysturvalain muuttamisesta, jossa esitetään, ettei palkkatuettu työ täyttäisi enää työssäoloehto. Tämä muutos lakiin on tarkoitus saada voimaan vuoden 2024 aikana.

JTYPL:n ja työttömyysturvalain muutosten takia Ulvila-kuntalaisen ehtoja muutetaan vuodelle 2024 seuraavasti:

- Poistetaan ehdoista työssäoloehdon täytyminen ja muutetaan ehto, että palkkatuetun työsuhteen tulee kestää vähintään 5 kuukautta. Maksimissaan tukea maksetaan 8 kuukautta.

- Ulvila-kuntalaisä voi vaikuttaa palkkatuen määrään joissain tapauksissa, jos tuki kohdennetaan palkkakustannuksiin. Tämän vuoksi ehtoja muutetaan siten, että kuntalaisä on tarkoitettu henkilön palkkaamisesta syntyviin rekrytointi-, työtila-, työvaate-, perehdyttämis- yms. kustannuksiin, mutta ei palkkakustannuksiin.

Vuoden 2024 keskeisimmät ehdot Ulvila-kuntalaisen maksamiselle ovat:

- Ulvila-kuntalaisää myönnetään vähintään 5 kuukauden mittaiseen ja enintään 8 kuukauden mittaiseen palkkatuettuun työhön. Viikkotyöaika tulee olla vähintään 80 % työehtosopimuksen mukaisesta kokonaistyöajasta.

- Tuen määrä on 320 euroa kuukaudessa. Kuntalaisä on tarkoitettu henkilön palkkaamisesta syntyviin rekrytointi-, työtila-, työvaate-, perehdyttämis- yms. kustannuksiin, mutta ei palkkakustannuksiin.

- Työsuhteen keskeytyksestä tai palkattomista työpäivistä johtuvat vähennykset on palautettava kaupungille.

- Ulvila-kuntalaisen perusteena pitää olla myönteinen palkkatukipäätös.

- Työnantajalta edellytetään työllistetyille työnohjausta.

- Mikäli työntekijä on työssä niin sanotusti edelleen sijoitettuna Ulvilan kaupungille ja työnantajalle maksetaan työvoiman vuokrauksesta korvausta, ei Ulvila-kuntalaisää myönnetä.

- Työnantaja antaa allekirjoituksellaan Ulvilan kaupungille luvan tarvittaessa tarkistaa tilitystiedot TE-toimistosta ja/tai toimittamaan tuen käytön seurantaan varten tarvittavat tiedot

Ulvila-kuntalisän hakeminen:

- Tukea haetaan Ulvilan työllisyyspalveluista.
- Hakemuksen liitteenä tulee olla kopio työsopimuksesta ja TE-toimiston lähettämästä palkkatukipäätöksestä.
- Tukea voidaan maksaa ennakoon 1-2 erässä työsopimuksen pituudesta riippuen.
- Tukea myönnetään työnantajille hyväksyttävien hakemusten saapumisjärjestyksessä.

| | |
|---------------|--|
| Esittelijä | Kaupunginjohtaja Löfbacka Mikko |
| Päätösehdotus | Kaupunginhallitus päättää ottaa käyttöön selostusosassa mainituilla ehdoilla työnantajille suunnatun työllistämisen Ulvila-kuntalisän vuoden 2024 osalta. Kuntalisä on määrärahasidonnainen. |
| Päätös | Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti. |